

# POLITIK FOR DIVERSITET, LIGESTILLING OG INKLUSION



KGL. HOFLEVERANDØR

*Harboe*

HARBOES BRYGGERI

# DE&I POLITIK

## Indledning

Politikken for diversitet, ligestilling og inklusion (DE&I) skal sikre, at vores arbejde bidrager til realiseringen af vores vision og strategi med klare mål, definerede indsatsområder og løbende rapportering.

Vores ambition er at være en god og attraktiv arbejdsplads og videreføre de værdier, som har været en del af vores virksomhed siden 1883 og gennem seks generationers ledelse. Vi ser DE&I som afgørende for realiseringen af vores vision og strategiske mål, og vores organisation skal afspejle de samfund vi er en del af.

Vi ønsker diversitet blandt vores medarbejdere med bred repræsentation af forskellige kompetencer, personlig og faglig erfaring samt diversitet i køn, nationalitet og tro. Vi ønsker at vores medarbejdere føler sig som en del af Harboe-familien og del af en engagerende og inkluderende kultur, hvor medarbejderne belønnes for godt samarbejde på baggrund af accept og nysgerrighed for vores forskellighed og mulighed for at kunne være os selv.

Denne politik er gældende for alle medarbejdere på Harboes Bryggeri.

## Vores mål

For Harboe er DE&I ikke et spørgsmål om compliance, men et fundament, der er grundlagt gennem generationer, og vi ønsker fortsat, det skal forblive en integreret del af vores værdier. Via vores værdier, APV og trivselsmålinger sikrer vi kontinuerlig fokus på, at DE&I er en del af Harboes mål.

Harboes overordnede mål er at:

- Vi vil skabe en mangfoldig arbejdsplads med lige vilkår og muligheder for alle medarbejdere uanset køn, alder, nationalitet, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet eller religion
- Vi vil ansætte elever og medarbejdere med særlige behov i praktikforløb og jobtræningsordninger
- Vi vil sikre rettidig, korrekt og alsidig uddannelse af såvel nuværende som nye medarbejdere

- Vi vil opnå en kønsfordeling i Harboes ledelse (direktion og ledergruppe) hvor vi fastholder niveauet på 27% kvinder frem til 2025 og øger til min. 40% inden 2030
- Vi vil have en bestyrelse hvor mindst 1/3 af medlemmerne er kvinder
- Vi vil have lige løn for lige arbejde

## DE&I-Team

Det daglige ansvar for Harboes DE&I arbejde er forankret hos DE&I teamet, der varetager implementering, vedligeholdelse og rapportering af målene for DE&I og afledte aktiviteter. Overordnede strategiske spørgsmål drøftes og aftales med virksomhedens øverste ledelse og bestyrelse.

## Medarbejders ansvar

Hos Harboe er DE&I alles ansvar, som kræver at man hver dag tænker over sine handlinger. Alle medarbejdere er ansvarlig for:

- Respekt for alle menneskers værdighed og mangfoldighed.
- At skabe et inkluderende miljø, der er fri for diskrimination, chikane og mobning.
- Øge deres bevidsthed om potentiel ubevidst bias, og hvordan det kan hindre vores evne til at være mere inkluderende, samarbejde med hinanden og skabe nye innovative løsninger

## Leders ansvar

Ledere er stærke kulturbærere og ansvarlige rollemodeller for inkluderende adfærd. Alle ledere er også ansvarlig for

- At sikre sig, at beslutninger om ansættelse er fri for forskelsbehandling.
- At engagere sig i og være bevidst om inklusion og anden adfærd, der fremmer retfærdighed.
- Være bevidst om ubevidst bias i forbindelse med ansættelsesbeslutninger og talentpraksis (herunder udvælgelse, performance, udvikling og kompensation)

## Godkendelse

Nævneværende politik er godkendt af bestyrelsen marts 2023

**Harboes Bryggeri A/S**

Spegerborgvej 34

4230 Skælskør

Tel 58 16 88 88

CVR-nr.: 43 91 05 15

post@harboe.com

harboe.com



KGL. HOFLEVERANDØR

*Harboe*

HARBOES BRYGGERI