

POLITIK FOR MANGFOLDIGHED

Indledning

Harboes politik for mangfoldighed skal sikre, at vores arbejde med mangfoldighed bidrager til realiseringen af vores vision og strategi med klare mål, definerede indsatsområder og løbende rapportering.

Vores ambition

Vi ønsker at være en god og attraktiv arbejdsplads og videreføre de værdier, som har været en del af vores virksomhed siden 1883 og gennem seks generationers ledelse. Vi ser mangfoldighed som afgørende for realiseringen af vores vision og strategiske mål, og vores organisation skal afspejle de samfund vi er en del af.

Vi ønsker diversitet blandt vores medarbejdere med bred repræsentation af forskellige kompetencer, personlig og faglig erfaring samt diversitet i køn, nationalitet og tro. Vi ønsker at vores medarbejdere føler sig som en del af Harboe-familien og del af en engagerende og inkluderende kultur, hvor medarbejderne belønnes for godt samarbejde og gode resultater.

Fundamentet for mangfoldighed er grundlagt gennem generationer og er en integreret del af vores værdier.

Vores mål

- Vi vil skabe en mangfoldig arbejdsplads med lige vilkår og muligheder for alle medarbejdere uanset køn, alder, nationalitet, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet eller religion
- Vi vil ansætte elever og medarbejdere med særlige behov i praktikforløb og jobtræningsordninger
- Vi vil sikre rettidig, korrekt og alsidig uddannelse af såvel nuværende som nye medarbejdere
- Vi vil opnå en balanceret kønsfordeling på alle ledelsesniveauer
- Vi vil have en bestyrelse hvor mindst 1/3 af medlemmerne er kvinder

Vores handleplaner

For at opnå vores mål arbejder vi med udvikling af vores ledere som rollemodeller og har fokus på at skabe et socialt inkluderende arbejdsmiljø, der tilbyder lige vilkår og muligheder for alle, og hvor vi med omhu er opmærksomme på ubevidst bias i ansættelse og udvikling af vores medarbejdere.

Godkendelse

Nærværende politik er godkendt af bestyrelsen i Harboes Bryggeri A/S den 28. april 2022.