



Mennesker



MENNESKER



Vi skal være en god og attraktiv arbejdsplads og videreføre de værdier, som har været en del af vores virksomhed igennem seks generationer.

Vi ønsker at være en virksomhed med diversitet i faggrupper, nationaliteter og aldersfordeling samt skabe et miljø, hvor vi drager nytte af at udvikle medarbejdernes kompetencer.

Vi vil skabe et arbejdsmiljø, der sikrer vores medarbejders sikkerhed og sundhed. Derfor arbejder vi målrettet med at udvikle og vedligeholde et trygt samt fysisk og psykisk godt arbejdsmiljø.

Vi vil opnå vores mål ved at:

- Værdiorienteret ledelse
- Ansætte elever og medarbejdere med særlige behov i praktikforløb og jobtræningsordninger
- Prioritere at skabe en mangfoldig arbejdsplads med lige vilkår og muligheder for alle medarbejdere uanset køn, nationalitet, religion og alder som ekstra dimension til faglige og personlige kvalifikationer
- Sikre rettidig, korrekt og alsidig uddannelse af såvel nuværende som nye medarbejdere med fokus på såvel faglige som sociale kompetencer
- Forebygge arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser
- Prioritere arbejdsmiljø og trivsel på niveau med produktivits- og effektivitetshensyn
- Motivere vores medarbejdere til at søge medindflydelse og tage medansvar for eget og kollegaers arbejdsmiljø

Vores indsatser kan inddeles i tre hovedområder:



Jobskabelse og social inklusion

Med to regionalt baserede bryggerier, som ønsker at agere ansvarligt og med stærke rødder i lokalområderne, er vi også ud fra sociale hensyn bevidste om vores bidrag til jobskabelse og social inklusion.

Trods COVID-19 og den afledte økonomiske opbremsning har vi kunnet fastholde vores medarbejdere samt ansætte nye medarbejdere i nye funktioner.



Antal medarbejdere

2020/21 517
2021/22 504

Vores samlede medarbejderstab har en overvægt af mænd, da en stor del af vores medarbejdere er ansat i produktion, der traditionelt er et mandsdomineret fag. I specialistroller samt i ledergruppen er fordelingen mellem mænd og kvinder mere ligelig.

Harboe har en målsætning om at have en bestyrelse hvor 1/3 af medlemmerne er kvinder. Ved generalforsamlingen i 2021 er der 50% andel svarende til tre kvindelige medlemmer. Det er Harboes målsætning at have en balanceret kønsfordeling på alle ledelsesniveauer. I første halvdel af 2022 er 29% af direktion og ledergruppen kvinder. For at følge udviklingen har vi inkluderet oversigten over kønsfordelingen i Harboe.

Kønsfordeling



Direktionen og ledergruppe	5	11
Ledere	0	12
Specialister	8	23
Øvrige	81	365

Andel af medarbejdere

Direktionen og ledergruppe	3 %
Ledere	2 %
Specialister	6 %
Medarbejdere	88 %

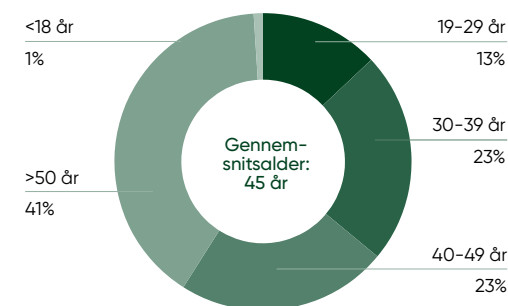
Mange kulturer

Vi har en bred repræsentation af forskellige nationaliteter. På trods af sproglige og kulturelle forskelligheder, oplever flere et positivt udbytte, såvel på det faglige som på det personlige plan.

Anciennitet

Vi har i begge vores bryggerier medarbejdere med mange års anciennitet og erfaring. Det udgør sammen med loyalitet, byggestenene for den fremtidige udvikling. Den gennemsnitlige anciennitet for medarbejdere ansat i Harboe er 10 år.

Aldersfordeling



Beregning af nøgletal for medarbejdere er beskrevet på side 48.

Kompetente medarbejdere

Vi arbejder med vores medarbejderes performance ved at tilbyde medarbejderne træning og uddannelse med udgangspunkt i personen og funktionen. Det er en forudsætning for virksomhedens udvikling, at alle medarbejdere er kompetencemæssigt rustet til at varetage de opgaver, der falder under den enkeltes ansvarsområde.

Vi arbejder videre med den model, vi i 2021 har implementeret i Dargun, hvor vi gennem evaluering af kompetencer og motivation tilbyder målrettet uddannelse til vores produktionsmedarbejdere.

Formålet med denne model er at motivere og engagere både ledere og medarbejdere gennem læring og kompetenceudvikling. Det er for os vigtigt at kunne fastholde medarbejdere, og dermed den viden og erfaring, som medarbejderne oparbejder over tid.

Vi har arbejdet med online træning, da restriktionerne under pandemien har gjort det vanskeligt at gennemføre fysisk træning. Vi kan se, at det er let at nå mange medarbejdere med bred og generel træning, men at der er flere former for træning, som udføres bedst med fysisk tilstedeværelse. Derfor planlægges det at genindføre dette, så snart det er muligt.

Vi anvender en fair og ens behandling ved rekruttering af alle nye medarbejdere. Vi har fokus på at ansætte personer med de rette faglige og personlige kvalifikationer, og det prioriteres samtidig at skabe en mangfoldig arbejdsplads med lige vilkår og muligheder for alle medarbejdere uanset køn, nationalitet, religion og alder.

Dette giver et dynamisk miljø med fagligt underbyggede drøftelser og erfaringsudveksling inden for alle områder i koncernen.

For begge bryggerier er der et ønske om at bidrage til at uddanne den næste generation af kvalificerede medarbejdere. Derfor er der fokus på at ansætte elever på tværs af hele organisationen. Vi har det seneste år haft 16 elever fordelt mellem de to bryggerier

//

Det er for os vigtigt at kunne fastholde medarbejdere og dermed den viden og erfaring, som medarbejderne oparbejder over tid.





Sundhed og Sikkerhed

Alle vores medarbejdere har krav på en sikker og sund arbejdsplads med plads til nye ideer og en fælles ambition om at skabe de bedste resultater. Vi fokuserer på, at vores medarbejdere har den nødvendige erfaring og kompetencer for at sikre et sikkert arbejdsmiljø.

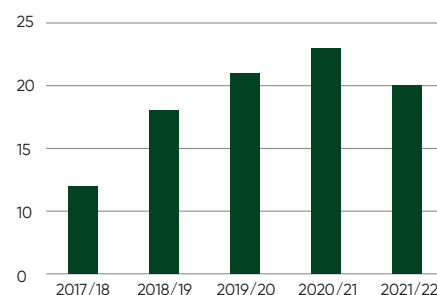
Medarbejderne er et centralt element i forhold til at få vores arbejdsmiljøsystem til at fungere optimalt. Arbejdet med en formaliseret tilgang på tværs af vores virksomheder fortsættes. En ensartet registrering af såvel nær-veds-ulykker (NVU) som arbejdsulykker, er vigtige værktøjer for at identificere og eliminere vores risici.

Vi opmuntrer alle medarbejdere til at tage ansvar og være en aktiv medspiller i at højne den generelle sikkerhed.

Harboe måler og rapporter totalt antal arbejdsulykker og nær-veds-ulykker (NVU).

Gennem månedlig rapportering til arbejdsmiljø- og bæredygtighedsgruppen samt ledelsen skabes fokus, synlighed, kommunikation og resultater.

Alle registrerede arbejdsulykker



Beregning af nøgletal for medarbejdere er beskrevet på side 48.

Antallet af arbejdsulykker i Harboe har de senere år være stigende, men i regnskabsåret 2021/22 er det lykkedes at reducere antallet af arbejdsulykker til 20. Vi har fastsat en målsætning om at reducere antallet af arbejdsulykker med 10% årligt gældende fra regnskabsåret 2022/23. For at opnå dette, skal der arbejdes indgående med "best practice sharing" på tværs af Harboe.

Vores målsætninger

- Reducere arbejdsulykker årligt med 10%
- Ingen arbejdsulykker i 2030
- Øge niveauet for psykologisk tryghed fra middel til højt i Harboe

Sundhed og sikkerhed samt psykologisk tryghed er vigtige parametre for medarbejdernes trivsel, og ved årets trivselsundersøgelse blev disse inddraget som to ekstra temaer. Resultaterne fra undersøgelsen viser, at vi for begge områder ligger på middel niveau i Harboe, jævnfør en skala fra 0-100 point.



Mål: 0

Vi sigter efter ikke at have arbejdsulykker i Harboe.

Sygefravær

Sygefraværet har igennem de senere år været stigende i Harboe. Det stigende fravær kommer i en periode med mange restriktioner og krav om længere fravær ved symptomer eller sygdom med COVID-19.

Det stigende fravær kommer primært fra Dargun, dog ses også en stigende tendens for sygefraværet i Skælskør. Det forventes, at implementering af strategien Harboe 6.0, og den gennemførte trivselsundersøgelse (se afsnit om trivsel) vil være medvirkende til at reducere fraværet på sigt.

Registreret sygefravær i Harboe:

2018/19	5,9 %
2019/20	7,1 %
2020/21	5,7 %
2021/22	6,4 %

Målsætning

Vi ønsker at reducere sygefraværet fra år til år.





Trivsel

Vi lægger vægt på medarbejdernes generelle sundhed og trivsel, da dette er medvirkende faktorer til at skabe et godt miljø omkring den enkelte medarbejder.

Vi har igen i 2021 gennemført en trivselsundersøgelse, og for første gang er denne undersøgelse gennemført i begge bryggerier. Igen i år blev det gjort med hjælp fra det eksterne og uafhængige firma Ennova. Ved anvendelse af Ennovas benchmark GELx kan vi sammenligne vores

resultater med andre virksomheder i Danmark og Tyskland samt med fødevarebranchen i Danmark.

Ved undersøgelsen deltog 75% af de adspurgte medarbejdere i Harboe. Resultatet for trivselsundersøgelsen viser, at arbejdsglæden ligger lidt under niveau sammenlignet med et vægtet GELx benchmark for Danmark og Tyskland. Resultatet for loyalitet viser, at niveauet for troskab og dedikation ligger på niveau sammenlignet med et vægtet GELx benchmark for Danmark og Tyskland.

Med udgangspunkt i resultaterne fra trivselsundersøgelsen vil der blive arbejdet med dialoger og handlingsplaner på tværs af Harboe, og der er iværksat "buddy"-grupper, som skal bruges til sparring og evaluering af processen med opfølgning på resultaterne og handlingerne, der iværksættes.

I trivselsundersøgelsen var der to yderligere temaer omkring sundhed og sikkerhed samt psykologisk sikkerhed. Resultaterne af denne undersøgelse er gennemgået under sundhed og sikkerhed.

På bryggeriet i Dargun blev der i 2021 introduceret et sundhedsprogram for alle medarbejdere, hvor der er fokus på en sundere livsstil og træning, samt hvordan man undgår ryglidelser og rygsmerter. Sundhedsprogrammet løber 2022 også. Et lignende program vil blive introduceret i Skælskør i regnskabsåret 2022/23.



Mere vand til medarbejderne

I Harboe arbejder vi med store som små projekter for at reducere vores CO₂-aftryk. Vand tappet på plastikflasker anses for at være det produkt med lavest CO₂-aftryk af alle drikkevarer på flasker på grund af de løbende optimeringer for reduktion af energi og nye teknologiske løsninger, der anvendes i produktionen.

Harboe har valgt at opstille vandsystemer flere steder på virksomhederne og indkøbe drikkeflasker til alle medarbejdere. Dette for at reducere materialeforbrug og transport af materialer samt gøre drikkevand endnu mere tilgængeligt for medarbejderne.



1½ til 2 liter vand

Alle medarbejdere anbefales ifølge kostrådene fra Fødevarestyrelsen at drikke 1½ til 2 liter vand om dagen.



Mennesker

Resultater for 2021/2022

Opretholde arbejdsglæde

- Trivselsundersøgelse gennemført i både Skælskør og Dargun
- To-årigt sundhedsprogram igangsat i Dargun med fokus på kost og træning
- Workshops hvert kvartal for teamledere i Dargun

Planlagte aktiviteter fra 2022/2023

Øge vores medarbejderes kompetencer

- Videreuddannelse af medarbejdere i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner i Skælskør og Dargun
- Personlig udvikling
- Program for lederudvikling

Nedbringelse af sygefravær og arbejdsskader

- Nedsætte en tværfaglig sikkerhedsgruppe, der arbejder med "best practice sharing"
- Fortsat fokus på nedbringelse og fastholdelse af lavt sygefravær og omsorgssamtaler ved længere fravær
- Øge niveauet for psykologisk tryghed fra middel til højt i Harboe
- Reducere arbejdsulykker årligt med 10% og ingen arbejdsulykker i 2030

Kvalificeret arbejdskraft og mangfoldighed

- Fortsat fokus på optimering af on-boarding processen med fokus på struktur og ansvarsfordeling