



KGL. HOFLEVERANDØR

Harboe

HARBOES BRYGGERI

CODE OF CONDUCT

2. udgave - marts 2023

KÆRE KOLLEGER

Harboes Bryggeri A/S blev grundlagt i 1883 af to brødre i Harboe-familien. Harboes Bryggeri A/S er Danmarks 3. største bryggeri, og i dag sælges vores øl i store dele af verden. Harboe er også navnet på familien, som har ledet bryggeriet i 6 generationer. Vi har bryggerier i Danmark og Tyskland og de to bryggerier beskæftiger i dag mere end 500 medarbejdere.

Vi producerer øl, læskedrikke og maltbaserede produkter og har tilsammen en kapacitet på 10 mio. hektoliter om året. Vi brygger øl efter stolte traditioner med udgangspunkt i de bedste råvarer og ingredienser. Vi er certificeret i henhold til flere internationale standarder for kvalitet og sikkerhed.

Vi lægger vægt på, at vores medarbejdere har gode og ordentlige arbejdsvilkår. Vi gør vores bedste for, at vores medarbejdere skal føle sig som en del af virksomheden - og med en stærk fællesskabsfølelse. Vi tilstræber at videreudanne vores medarbejdere som led i at højne medarbejdertilfredsheden. Vi ønsker, at forretningen skal drives ud fra etiske standarder og med ansvarlighed i det vi gør - både i forhold til vores ansatte, kunder, leverandører, aktionærer og lokalsamfundet.

Vi tager vare på miljøet og arbejder konstant med at minimere vores påvirkning på dette. Verden er i konstant udvikling, og vi vil løbende opdatere vores Code of Conduct i overensstemmelse hermed.

Det er vigtigt, at Harboe kan fremstå som en ansvarlig virksomhed med konstant fokus på bæredygtighed og etisk adfærd.

Ledelsen i Harboes Bryggeri A/S



CODE OF CONDUCT

God forretningsskik handler grundlæggende om at drive forretning på en ordentlig og ansvarlig måde med høj integritet og ærlighed i enhver handling og beslutning.

Vi ønsker, at alle i Harboe og vores forretningspartnere skal have en klar forståelse af de principper og etiske standarder, som vi ønsker, at vores forretning skal drives efter.

Derfor har vi udarbejdet en vejledning for principperne i Harboes forretningsetik - Code of Conduct.

Code of Conduct skal fungere som spilleregler for alle medarbejdere i Harboe, og vores leverandører og øvrige forretningspartnere skal acceptere og følge det regelsæt, der er udarbejdet i vores Code of Conduct.

Harboe har et klart mål, når det handler om etik, og disse regler må ikke brydes. Vi tolererer ikke nogen form for korrupsion, bestikkelse, konkurrencebegrænsende adfærd, diskrimination, chikane eller unødigt påvirkning af miljøet.

Vores Code of Conduct beskriver rammerne for disse faktorer. Det er vigtigt, at alle forstår og handler i overensstemmelse med vores Code of Conduct, så det er en naturlig del af vores hverdag.

Harboes Bryggeri ønsker at have en åben kultur, hvor man kan stå frem og indberette overtrædelser af principperne og etiske standarder jvf. Harboes Code of Conduct. Overtrædelser kan og skal rapporteres, enten via din nærmeste leder, HR, juridisk afdeling eller gennem Harboes Whistleblowerordning.



CODE OF CONDUCT SKAL
VÆRE EN NATURLIG DEL AF
VORES HVERDAG

HVAD OMFATTER CODE OF CONDUCT?

- Code of Conduct gælder for alle afdelinger og virksomheder i Harboe-koncernen.
- Code of Conduct er den del af Harboes ansættelsesbetingelser og gælder for alle medarbejdere.
- Code of Conduct opdateres løbende, og opdateringer vil fremgå på vores IPW.
- Alle medarbejdere skal skrive under på, at de har læst og forstået vores Code of Conduct og vil handle i overensstemmelse hermed.
- Hvis du er i tvivl om specifikke retningslinjer i vores regelsæt, kan du kontakte din HR-afdeling, som kan hjælpe dig med at træffe de rigtige beslutninger.



Miljø og Klima



Mennesker



Forbruger



Forretningsetik

CODE OF CONDUCT

1. OVERHOLDELSE AF LOVE

Harboe driver forretning i overensstemmelse med alle relevante love og bestemmelser i alle de lande, hvor vi har forretning.

Harboe-koncernens medarbejdere, ledelse og bestyrelse er forpligtet til at overholde alle love og bestemmelser i forhold til beslutninger og adfærd, herunder også Harboes etiske principper.

Harboe forventer ligeledes, at vores forretningspartnere overholder og støtter alle gældende love og bestemmelser. Vi vil alene samarbejde med partnere, der anerkender og overholder vores principper.

2. BESTIKKELSE OG KORRUPTION

Fair konkurrence og integritet skal afspejles i vores aktiviteter. Vi har nultolerance over for enhver form for direkte eller indirekte bestikkelse og korruption.

Harboes medarbejdere og forretningspartnere må således:

- Aldrig betale eller modtage bestikkelse
- Aldrig erlægge betaling til offentligt ansatte med mindre dette kræves af lovgivningen eller er indeholdt i en skriftlig aftale. Det gælder således enhver form for "smørelse".

- Aldrig modtage gaver, fordele eller anden form for kompensation fra kunder, leverandører eller andre partnere.
- Aldrig tilbyde, betale eller modtage nogen form for returkommission, gaver eller lignende for at opnå konkurrencemæssige eller personlige fordele.
- Altid sørge for at alle transaktioner er gennemskuelige.
- Altid indberette enhver form for formodet bestikkelse eller opfordringer til bestikkelse til din nærmeste leder, HR, juridisk afdeling eller gennem Harboes Whistleblowerordning.
- Kun modtage rejser og logi, der tilbydes af tredjemand efter godkendelse af din leder.
- Kun anvende repræsentation i beskeden omfang og i overensstemmelse med etiske regler.

3. HVIDVASK

Harboe må aldrig blive involveret i aktiviteter, der er baseret på hvidvask af penge.

Hvidvask er en proces, hvor penge skaffet ved kriminel aktivitet som eksempel terrorisme, narkotikahandel, skatteunddragelse og svig, via en legitim forretning veksler "sorte" penge til legale (hvide penge).

Vi er forpligtet til at undersøge vores leverandører og andre forretningspartnere og sikre, at deres forretningsmæssige aktiviteter overholder regler for hvidvask, finansiel kriminalitet og antiterrorisme.

4. INTERESSEKONFLIKTER

Harboe er nødt til at sikre sig, at forretningsbeslutninger er i Harboes interesse, og beslutninger må ikke træffes på baggrund af personlige forhold eller relationer.

Som medarbejder skal du være opmærksom på følgende:

- En interessekonflikt kan opstå, når dine personlige interesser – eller personlige interesser hos en tredjepart så som leverandører, kunder eller familiemedlemmer kan påvirke din evne til at handle objektivt og i Harboes bedste interesse. Du må derfor aldrig indgå i kommercielle aktiviteter, hvis du har – eller kan opfattes at have – personlig interesse.
- Du skal altid oplyse om faktiske eller formodede interessekonflikter.
- Du må ikke have ejerskabsinteresse hos kunder, leverandører eller konkurrenter.
- Du skal være opmærksom på, at der ikke er interessekonflikter i forhold til fritidsinteresser og hobby.

Interessekonflikter kan dukke op når som helst – også uden at du har gjort noget aktivt. Du skal derfor være meget opmærksom på, om der kan være en interessekonflikt, og du skal oplyse din leder om en interessekonflikt, så snart den opstår.

5. SVIG

Hos Harboe skal vi alle handle på en etisk og ansvarlig måde og i overensstemmelse med virksomhedens politikker samt gældende love og regler.

Som medarbejder skal du være opmærksom på tegn på svig samt rapportere om dette.

Som medarbejder forventes det:

- At du kun anvender Harboes midler til virksomhedens formål.
- At anvendelse af firmaets kreditkort må kun ske som led i virksomhedens forretningsmæssige dispositioner.
- At du ikke accepterer eller godkender betalinger uden underliggende dokumentation.
- At du afviser alle former for betaling med kontanter.
- At du er opmærksom på utilstrækkelige, mistænkelige eller falske betalingsoplysninger.
- Harboes interne kontrolforanstaltninger skal altid følges – og giv aldrig løfter der udsætter forretningen for risiko.

6. FAIR KONKURRENCE

Harboe driver sin forretning i fuld overensstemmelse med gældende konkurrencelovgivning og under hensyn til fair og åben konkurrence.

Som medarbejder:

- Må du ikke udveksle informationer eller indgå aftaler med konkurrenter om markeder eller kunder.
- Må du ikke dele kommercielt følsom forretningsinformation med konkurrenter som f.eks. priser, tilbud, vilkår og betingelser.
- Skal du være opmærksom på, at deling af følsomme oplysninger er en konkurrencebegrænsende handling.

- Information om konkurrenter skal skaffes på lovlig måde via offentlige kilder.

7. MARKETING OG KOMMUNIKATION

Som virksomhed tager vi vores sociale ansvar alvorligt. Harboe repræsenterer øl- og alkoholholdige drikkevarer, som tilbyder forfriskning og social nydelse i moderate mængder til ansvarlige voksne.

Som medarbejder i salg og marketing skal du medvirke til:

- At tage et socialt ansvar og sikre at budskabet "Drik med omtanke" bredes ud til forbrugerne.
- At vores marketingkommunikation er etisk og gennemsigtig og lever op til gældende love samt retningslinjer udarbejdet af Alkoholreklamenævnet og Læskedrikreklamenævnet
- At vores marketingkommunikation aldrig henvender sig til børn og unge.

8. SIKKERHED FOR VIRKSOMHEDENS AKTIVER OG HÅNDTERING AF FORTROLIGE OPLYSNINGER

Hos Harboe har du som medarbejder:

- Et ansvar for at passe på virksomhedens aktiver, maskiner og inventar, som alle kun må bruges til arbejdsmæssige formål.
- Et ansvar for at beskytte virksomhedens ejendele mod skade, tyveri, tab og misbrug.
- Et ansvar for ved brug af computere at overholde datasikkerheden og kun anvende selskabets computere til arbejdsmæssigt formål og på passende vis.

Fortrolighed

Hos Harboe skal vi værne om vores idéer, processer og forret-

ningsinformationer. Derfor er visse former for information at betegne som virksomhedens beskyttede ejendom, som ikke må deles med andre. Det gælder f. eks. oplysninger om kunder, leverandører og priser.

Fortrolig information om virksomhedens kunder, know how, udviklingsprojekter, varemærker, design m.m. udgør en vigtig værdi for Harboe – og skal omgås med fortrolighed.

Du er som medarbejder forpligtiget til at hemmeligholde forretningshemmeligheder og know how – dette gælder også selvom du ikke længere er ansat på Harboe.

Som medarbejder skal du sikre, at fortrolige oplysninger om virksomheden ikke deles med andre og ikke offentliggøres i det offentlige rum.

9. BESKYTTELSE AF PERSONDATA

I forbindelse med EU's GDPR regulativ – persondatabeskyttelse – trådte i kraft 25. maj 2018, har Harboe i henhold til de gældende regler udarbejdet et regelsæt, herunder regler for blandt andet samtykkeerklæringer og datasikkerhed.

Vi sikrer, at vores virksomhed behandler persondata i overensstemmelse med lovgivningen og har vedtaget en persondatapolitik og en indført en række procedurer om databehandling – og sikkerhed.

Harboe har oplyst 8 hovedpunkter om persondata i relation til medarbejdernes ansættelsesforhold:

1. Persondata skal uanset karakter behandles fortroligt.
2. Persondata må kun behandles, hvis der er givet en samtykkeerklæring.
3. Persondata kan kræves udleveret til den omhandlede person.

4. Persondata skal deles med færrest muligt.
5. Persondata må kun indhentes i det omfang, det er nødvendigt.
6. Persondata skal slettes, når det ikke længere er relevant og nødvendigt at opbevare disse.
7. Persondata skal låses inde, når der ikke er opsyn.
8. Persondata, der opbevares elektronisk, skal sikres med kode - og kode må kun tildeles til relevante personer.

Du kan som medarbejder læse mere på IPW om vores håndtering af persondata og dine rettigheder i forbindelse hermed.

10. MENNESKERETTIGHEDER OG MEDARBEJDER-FORHOLD

Harboe støtter og respekterer de internationalt vedtagne retningslinjer for menneskerettigheder samt overholder nationale regler i Danmark og Tyskland.

Som medarbejder hos Harboe:

- Skal du sikre, at diskrimination og forskelsbehandling ikke finder sted.
- Skal du støtte op om ligestilling og mangfoldighed.
- Skal du sikre, at vores leverandører overholder de samme forpligtigelser, herunder at der på ingen måde anvendes børnearbejde.

Harboe respekterer medarbejdernes ret til forenings- og ytringsfrihed samt retten til frit at organisere sig.

Vi skal sikre, at ingen medarbejdere udsættes for diskrimination eller chikane på grund af alder, køn, nationalitet, religion, seksuel orientering, handicap, politiske synspunkter.

Vi forventer, at du som medarbejder bakker op om retningslinjerne og som god kollega bidrager til udviklingen af en kultur der bakker op om menneskerettigheder.

11. SUNDHED OG SIKKERHED PÅ ARBEJDSPLADSEN

Hos Harboe ser vi det som en pligt at sikre gode og ordnede ansættelsesforhold og et sikkert arbejdsmiljø.

I Harboe arbejder vi i henhold til gældende regler for arbejdsmiljø og fælles retningslinjer på området. Desuden har begge produktionssteder etablerede ledelsessystemer til sikring af en sund og sikker arbejdsplads.

Vi har fokus på forebyggende tiltag, der kan reducere arbejdsulykkerne – og stiler efter et absolut 0 i antal.

Hos Harboe forventer vi:

- At du sørger for sikkerheden for dig selv og andre omkring dig.
- At du arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø
- At du er bekendt med politikker og producerer for sundhed og sikkerhed.
- At du bruger nødvendigt og anbefalet sikkerhedsudstyr.
- At du aldrig går på kompromis med sikkerheden.
- At du aldrig indtager alkohol, narkotika eller andre rusmidler på arbejdspladsen – og at du aldrig er påvirket, mens du arbejder.

12. MILJØ, KLIMA/ENERGI

Hos Harboe er der konstant fokus på at forebygge samt løbende reducere den negative indvirkning, som vores drift måtte have på miljøet.

Det gælder i det daglige arbejde og i forhold til investeringsmæssige beslutninger.

Vi arbejder for at udføre driften på en miljømæssig og samfundsmæssig bæredygtig måde og med fokus på reduktion af udledninger til luft, jord og vand.

Hos Harboe forventer vi:

- At du sikrer overholdelse af miljømæssige forholdsregler for din arbejdsplads.
- At du anvender ressourcerne effektivt og bidrager til energibesparelser og energieffektivitet, herunder forbrug af vand og naturressourcer, affald og CO₂ udledning.
- At du giver sparring til kolleger og virksomheden om de optimeringsmuligheder, du ser.

13. KOMMUNIKATION

For at beskytte vores virksomheds omdømme er vi nødt til at sikre, at vi altid kommunikerer på den rigtige måde, på det rigtige sted, på det rigtige tidspunkt og til det rigtige publikum.

Når du kommunikerer eksternt, eller hvis du ønsker at tale på vores virksomheds vegne forventes det, at du følger vores interne politikker og fungerer som Harboe ambassadør.

Husk, at enhver online kommunikation, inklusive sociale medier, der henviser til vores virksomhed og vores mærker kan påvirke vores virksomheds omdømme. Når du bruger sociale medier, inden for eller uden for arbejde, skal dette gøres på en ansvarlig måde, og ved hjælp af sund fornuft og faglig vurdering.



Miljø og Klima



Mennesker



Forbruger



Forretningsetik



Harboes Bryggeri A/S

Spegerborgvej 34

4230 Skælskør

Tel 58 16 88 88

post@harboes-bryggeri.dk



KGL. HOFLEVERANDØR

Harboe

HARBOES BRYGGERI